

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA Qualità-Sicurezza-Ambiente-Energia

Fondata nel 1960, oggi **FORGE FEDRIGA** è esempio di eccellenza nell'ambito della forgiatura, ed è apprezzata dal mercato per l'organizzazione del proprio lavoro, basata su preparazione, efficienza e valorizzazione delle risorse umane. Il Sistema di Gestione Qualità-Sicurezza-Ambiente-Energia di **FORGE FEDRIGA** è certificato secondo le norme **ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 ed ISO 50001** con un focus anche sulla Sicurezza Nucleare.

In un contesto politico-economico incerto, chiamato a dare risposte a chi, come noi, opera da anni nel settore della metallurgia e si interroga sul proprio futuro, Forge Fedriga riafferma la **centralità della persona**, ponendosi non la domanda "cosa" ma "chi" siamo e vogliamo essere.

CHI siamo stati?

Individui cresciuti in un territorio alpino, modellato dall'acqua e protetto da verdi montagne

CHI siamo?

La terza generazione di una comunità che ha trasformato con successo una realtà artigianale in un'organizzazione industriale strutturata

CHI saremo?

Persone consapevoli, in grado di adattare le proprie scelte allo scenario e di tutelare quanto costruito attraverso uno sviluppo armonioso e sostenibile

MISSION

Confermata la nostra identità, la nostra missione è diventare un esempio di eccellenza nella **forgiatura a stampo aperto di componenti in acciai e leghe speciali**, attraverso un'organizzazione fondata su **competenza, efficienza e valorizzazione delle persone**, riconosciuta e apprezzata a livello internazionale.

F come **forcework**, la nostra miglior risorsa: la capacità di trasformare, forgiare e dare forma.

E come **environment**, l'ambiente che ci impegniamo a proteggere dall'inquinamento.

D come **direction**, il nostro approccio sistemico orientato alla soddisfazione del cliente.

R come **research**, la ricerca continua verso il miglioramento tecnico-qualitativo.

I come **instruction & innovation**, per accrescere conoscenze, competenze e nuovi metodi.

G come **global**, la nostra presenza nel mondo.

A come **achievable**, i nostri obiettivi: concreti, misurabili e raggiungibili.

Forge Fedriga: **FOR GENERATION'S FUTURE**

Comunicazione e Revisione: Questa Politica è comunicata, compresa e applicata a tutti i livelli dell'Organizzazione ed è resa disponibile alle parti interessate rilevanti. L'Alta Direzione si impegna a riesaminarla periodicamente per assicurarne l'adeguatezza, l'efficacia e l'allineamento con gli obiettivi strategici dell'Organizzazione.

Stefano Fedriga (CEO)

QUALITA'

La Direzione di Forge Fedriga stabilisce, attua e mantiene la presente Politica per la Qualità, in conformità ai requisiti del § 5.2 della norma ISO 9001 ed.2015 e Amd 1:2024, con l'obiettivo di garantire i massimi standard di Qualità, con un focus sulla Sicurezza Nucleare, e adotta un Sistema di Gestione in accordo alla norma ISO 9001.

La presente Politica si colloca entro la "Politica Aziendale Integrata" (Qualità -Sicurezza-Ambiente-Energia) con lo scopo di identificare in modo specifico gli aspetti relativi alla gestione della Qualità non espressi in maniera dettagliata.

Confermando la propria missione al miglioramento continuo del sistema di gestione per la Qualità, alla massima soddisfazione del Cliente, Forge Fedriga ribadisce i seguenti come principi fondamentali:

1. Orientamento al Cliente:

- Assicuriamo che le esigenze dei nostri clienti siano comprese, soddisfatte e superate, promuovendo relazioni basate su fiducia e trasparenza.

2. Miglioramento Continuo:

- Ci dedichiamo al miglioramento costante dei nostri processi, prodotti e servizi, al fine di accrescere l'efficienza e l'efficacia del nostro sistema di gestione per la qualità.

3. Conformità ai Requisiti:

- Rispettiamo scrupolosamente tutte le normative, i regolamenti e gli standard applicabili, garantendo la conformità ai requisiti contrattuali e legislativi.

4. Coinvolgimento del Personale:

- Promuoviamo la formazione continua, la consapevolezza e il coinvolgimento di tutto il personale, affinché ciascuno contribuisca attivamente al raggiungimento degli obiettivi di qualità.

5. Sostenibilità e Responsabilità:

- Operiamo con responsabilità, rispettando l'ambiente e contribuendo positivamente alla comunità in cui operiamo.

NB: L'Organizzazione valuta rischi e opportunità derivanti dall'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nei processi di gestione per la Qualità in coerenza con i requisiti della UNI EN ISO9001 e delle altre norme di Sistema.

Redazione: Luca Cotti Piccinelli (IQSA)	Verifica: Alessandro Furloni (RQSA)	Approvazione: Stefano Fedriga (CEO)
--	--	--

SICUREZZA NUCLEARE

Forge Fedriga riconosce che la Sicurezza Nucleare è un valore fondamentale e promuove comportamenti responsabili, trasparenza, tracciabilità e attenzione ai dettagli in tutte le attività che possono influenzare la sicurezza degli impianti e delle persone. La Sicurezza Nucleare è presa in considerazione nei processi decisionali e non verrà compromessa da aspetti legati ai costi, ai tempi di consegna o altre priorità aziendali.

Forge Fedriga ribadisce i seguenti come principi fondamentali:

1. Tutti sono personalmente responsabili della Sicurezza Nucleare.
2. I Responsabili di Servizio dimostrano impegno nei confronti della Sicurezza Nucleare nelle loro decisioni e comportamenti.
3. La fiducia e il rispetto permeano l'organizzazione.
4. Il processo decisionale deve riflettere innanzitutto la Sicurezza Nucleare. Le decisioni devono essere sistematiche, rigorose e approfondite.
5. Il personale è libero di sollevare qualsiasi problema di Sicurezza senza timore di ritorsioni, intimidazioni, molestie o discriminazioni.
6. È incoraggiato un atteggiamento interrogativo. Gli individui evitano la compiacenza e sfidano continuamente le condizioni e le attività esistenti al fine di identificare discrepanze che potrebbero causare errori o azioni inappropriate.
7. Le comunicazioni mantengono un focus sulla Sicurezza Nucleare.
8. I problemi che possono avere un impatto sulla Sicurezza Nucleare vengono prontamente identificati, valutati in modo completo, prontamente risolti e corretti in proporzione al loro significato.
9. Il processo di pianificazione e controllo delle attività lavorative viene implementato in modo da mantenere la Sicurezza Nucleare.
10. Integriamo considerazioni appropriate sulla sicurezza nucleare e ci impegniamo a garantire che essa non sia mai compromessa da altre priorità.

CFSI

L'azienda riconosce che la contraffazione può riguardare non solo materiali e componenti, ma anche la documentazione tecnica e gestionale, e che tale rischio può derivare sia dalla catena di fornitura sia da comportamenti interni. Per questo motivo ci impegniamo a:

- Prevenire l'introduzione di materiali e documenti contraffatti, fraudolenti o sospetti (CFSI) nei nostri processi.
- Applicare controlli rigorosi di qualifica e monitoraggio dei fornitori, con verifiche documentali e tecniche.
- Garantire la tracciabilità e l'autenticità delle informazioni lungo tutta la filiera.
- Promuovere la consapevolezza del personale nel riconoscere e segnalare potenziali CFSI, inclusi casi di documentazione non veritiera o alterata.
- Assicurare che ogni dipendente operi con integrità e responsabilità, evitando pratiche che possano generare rischi di contraffazione interna.
- Adottare azioni correttive immediate e trasparenti in caso di individuazione di non conformità o sospetti.

Redazione: Luca Cotti Piccinelli (IQSA)	Verifica: Alessandro Furloni (RQSA)	Approvazione: Stefano Fedriga (CEO)
--	--	--

AMBIENTE

La presente Politica Ambientale di Forge Fedriga, si collega alla propria Politica Aziendale Integrata (Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia), con lo scopo di identificare in modo specifico gli aspetti relativi all'ambiente che non sono espressi in dettaglio nella stessa.

Ha inoltre lo scopo di definire i seguenti aspetti importanti per il rispetto dell'ambiente in relazione alle attività svolte:

- a) Diffondere in azienda la consapevolezza riguardo agli aspetti ambientali significativi identificati nella analisi periodica;
- b) Garantire la applicazione delle procedure rispetto ai requisiti legislativi per la gestione dei rifiuti, dalla produzione e conferimento al deposito temporaneo, fino alle fasi di smaltimento o recupero di cui Forge Fedriga è responsabile;
- c) Monitoraggio costante delle emissioni in atmosfera e delle risorse idriche, degli scarichi e dei consumi delle acque prelevate da pozzo e del loro rispetto dei parametri definiti nelle leggi applicabili;
- d) Garantire il rispetto delle ottemperanze richieste all'azienda da parte degli enti di controllo quali Regione, provincia, ufficio di ambito, comune, ecc.;
- e) Sviluppare un sistema di gestione ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001, che sia efficace, funzionante e migliorato continuamente;
- f) Assicurare adeguata formazione alle persone che sono coinvolte nelle attività attinenti all'ambiente, identificando le necessarie competenze e garantendo la sufficiente autonomia e sensibilità nello svolgimento delle attività lavorative correlate;
- g) Verificare la corretta applicazione delle attività previste in specifiche procedure, attraverso Audit interni periodici programmati;
- h) Garantire la massima trasparenza e disponibilità nei confronti degli enti di controllo che possono eseguire attività di verifica presso Forge Fedriga per il mantenimento della certificazione UNI EN ISO 14001, per verificare il rispetto delle leggi e regolamenti applicabili;
- i) Definire degli indicatori che forniscono un quadro strutturale riguardo alle prestazioni ambientali dell'azienda, con i relativi obiettivi e sottoporre tali indicatori a un monitoraggio e controllo sistematico.

Quanto sopra, con il coinvolgimento e informazione alla Direzione Generale riguardo alle prestazioni ambientali dell'azienda.

La Direzione aziendale ha definito in questa politica la propria MISSION e la VISION Ambientale:

MISSION

La MISSION di Forge Fedriga è quella di accrescere la sensibilità ambientale del personale in azienda, attraverso i seguenti passi:

- Identificare i requisiti cogenti e non cogenti delle parti interessate e dei clienti;
- Definire regole chiare e inequivocabili per ottemperare ai requisiti;
- Definire che competenze servono e come raggiungerle per garantire lo svolgimento di attività svolte in modo consapevole e rispettoso delle regole.

VISION

La VISION di Forge Fedriga è quella di sviluppare un modello di gestione ambientale efficace, sviluppando il proprio business, mantenendo adeguata attenzione agli aspetti ambientali.

Redazione: Marco Monzani (IQSA)	Verifica: Alessandro Furloni (RQSA)	Approvazione: Stefano Fedriga (CEO)
------------------------------------	--	--

SALUTE E SICUREZZA

La promozione della Salute delle persone e il mantenimento del livello di Sicurezza dei Luoghi di Lavoro contribuiscono alla crescita dell'organizzazione e della cultura aziendale, palesandosi come obiettivi irrinunciabili da perseguire al pari degli obiettivi economici e gestionali.

La politica in oggetto ha quindi il nobile scopo di definire tutti gli aspetti che concorrono all'attuazione e al mantenimento delle buone pratiche in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, in relazione alle attività intraziendale proprie del comparto di trasformazione. Essi sono:

- a) La valutazione di tutti i rischi presenti negli ambienti di lavoro la cui identificazione passa attraverso il sopralluogo, la vigilanza puntuale da parte dei Responsabili nonché dall'intercettazione di *Unsafe Conditions* and *Acts* e degli incidenti intesi come *Near Miss*; essi infatti costituiscono il più efficace strumento per migliorare le condizioni di lavoro e rendere i reparti dei luoghi sempre più salubri e sicuri, al fine di evitare l'accadimento d'infortuni e l'insorgere di malattie professionali .
- b) La pianificazione di azioni immediate a valle di qualunque infortunio e/o mancato infortunio, che deve essere analizzato in dettaglio per ricercare tutte le cause primarie e secondarie che lo hanno generato, affinché possa essere redatto un piano di interventi atto ad evitarne la replica. L'obiettivo a cui ambire è il "zero infortuni".
- c) La conformità legislativa, da monitorare attraverso tutte Parti Interessate e gli strumenti informatici disponibili sul mercato. L'evoluzione di Leggi, Regolamenti e Normative in materia di Salute e Sicurezza è infatti complessa e dinamica, ma al contempo essenziale per garantire che l'Organizzazione svolga le attività nel rigoroso rispetto degli obblighi cogenti di legge.
- d) La programmazione ed effettuazione di audit interni ed esterni condotti dagli Enti Ispettivi e/o da Clienti, considerati uno strumento di effettiva crescita aziendale che garantisce un continuo monitoraggio del perseguimento degli obiettivi di Sicurezza promossi dall'Alta Direzione. L'organizzazione di incontri tra quest'ultima e i Preposti aziendali assicura il puntuale aggiornamento dei contenuti delle azioni intraprese.
- e) La promozione di riunioni, incontri e comunicazioni per incentivare il meccanismo di partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro Rappresentante, in modo che tutti abbiano sempre chiari gli obiettivi e le responsabilità in ambito di Salute e Sicurezza sul lavoro.
- f) L'intercettazione di qualsiasi effetto, immediato e futuro, che l'attività siderurgica propria di Forge Fedriga potrebbe comportare sulla salute dei lavoratori, aggiungendo alla Sorveglianza Sanitaria obbligatoria eventuali visite mediche specialistiche e di approfondimento.

Quanto sopra, con il coinvolgimento della Direzione Generale che s'impegna a:

- Azzerare i casi di infortunio e/o malattia professionale e ridurne la gravità;
- Rispettare rigorosamente tutte le disposizioni legislative e normative in materia di SSL;
- Ridurre al minimo l'indice di rischio residuo;
- Creare luoghi di lavoro salubri e sicuri
- Migliorare continuamente le prestazioni del proprio Sistema di Gestione

Redazione: Daiana Ducoli (IQSA&RSPP)	Verifica: Germano Pini (DDL)	Approvazione: Stefano Fedriga (CEO)
---	---------------------------------	--

ENERGIA

La Direzione di Forge Fedriga stabilisce, attua e mantiene la presente Politica Energetica, in conformità ai requisiti del § 5.2 della norma ISO 50001 ed.2018 Amd 1:2024, con l'obiettivo di migliorare costantemente la prestazione energetica e contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

La presente Politica si colloca entro la "Politica Aziendale Integrata" (Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia); con lo scopo di identificare in modo specifico gli aspetti relativi alla gestione dell'energia diversamente non espressi in maniera dettagliata.

Ha quindi lo scopo di meglio definire e chiarire i seguenti aspetti:

- a) La Politica Energetica è concepita per essere coerente con la natura, la dimensione e la complessità delle attività di Forge Fedriga, nonché con il contesto interno ed esterno, i rischi e le opportunità che possono influenzare la prestazione energetica. Consideriamo le esigenze e aspettative delle parti interessate, l'evoluzione normativa, il mercato energetico e gli impatti ambientali connessi.
- b) La presente Politica costituisce il riferimento principale per la definizione e il riesame degli obiettivi e traguardi energetici, che sono stabiliti tenendo conto della baseline, degli indicatori di prestazione (EnPI), dei risultati del monitoraggio, e delle priorità strategiche aziendali.
- c) Gli obiettivi vengono approvati dalla Direzione, diffusi a tutti i livelli e monitorati nel tempo per garantire coerenza con la Politica, efficacia delle azioni intraprese e contributo concreto al miglioramento continuo e alla riduzione delle emissioni di gas serra, in linea con gli impegni anche dell'Amd 1:2024.
- d) L'Organizzazione assicura la piena conformità a tutti i requisiti legali, regolatori e contrattuali pertinenti all'uso, consumo, approvvigionamento e prestazione energetica. Verifica periodicamente la conformità normativa e mantiene un sistema aggiornato di identificazione e valutazione.
- e) Forge Fedriga si impegna a migliorare in modo continuativo e misurabile la propria prestazione energetica, includendo l'efficienza dei processi, l'uso razionale delle risorse, l'ottimizzazione degli impianti e il comportamento energeticamente consapevole del personale. Tale impegno si traduce in: analisi sistematica dei dati di consumo, pianificazione di interventi tecnici e gestionali per ridurre sprechi, valorizzazione dell'innovazione tecnologica e delle fonti rinnovabili.
- f) Forge Fedriga integra principi di efficienza energetica e sostenibilità nei processi di approvvigionamento. Ogni acquisto è valutato anche in base al suo impatto sul consumo e sull'efficienza energetica lungo il ciclo di vita.
- g) La Politica Energetica di Forge Fedriga supporta i processi di progettazione durante la stesura delle richieste per nuovi impianti o modifiche, adottando soluzioni tecniche e organizzative che riducano il fabbisogno energetico e supportino la transizione verso fonti rinnovabili e a basse emissioni, coerenti con i principi di economia circolare e resilienza climatica dell'Amd 1:2024.

Redazione: Luca Cotti Piccinelli (IQSA)	Verifica: Alessandro Furloni (RQSA)	Approvazione: Stefano Fedriga (CEO)
--	--	--